

即時發佈

2023年2月13日(星期一)

ACCA 調查顯示財會行業正面對人才短缺問題

ACCA（特許公認會計師公會）公佈《2023年全球人才趨勢調查報告》，受訪者主要認為財會行業選擇多，靈活度高，而且有機會獲得國際認可的專業資格，投身不同行業，對關注長遠發展或希望不斷學習新技能的人是明智選擇。然而，結果亦顯示，僱主將面對人才流失的問題，有44%受訪者預計未來12個月內升職或跳槽，預期兩年內升職或跳槽的受訪者達69%。此外，由於工作壓力及通脹高企，員工對加薪期望上升，企業需要採取更多措施及成本挽留人才。

《2023年全球人才趨勢調查報告》是財會行業其中一個最大規模調查，合共訪問了來自148個國家的8,000多名專業會計師，了解他們對人才流動、工作模式、科技應用、多元共融及行業前景的意見。有關調查報告的七個重點如下：

1. 通脹提高員工對加薪的期望，僱主更難挽留人才；
2. 混合工作模式仍然持續，57%受訪者表示他們將會全面回歸辦公室工作；
3. 解決職業過勞問題是重中之重，71%受訪者希望所屬企業能夠協助員工維持心理健康；
4. 工作流動性高導致僱主面臨人才短缺的問題，44%受訪者預計未來12個月內會升職或跳槽，計劃未來兩年內升職或跳槽的受訪者上升至69%；
5. 受訪者目前認為科技可以幫助專業會計師自我增值，但42%受訪者認為科技進步急速，令人措手不及；
6. 員工對企業的多元共融程度評價甚高，68%受訪者認為企業文化多元包容，但年輕受訪者對社會流動性的憂慮尤為明顯；
7. 財會行業在動盪時期為年輕人提供了職業保障，但年輕人更看重職涯發展、經濟回報和金錢利益，而不是希望在工作崗位上克盡己任，解決更廣泛的社會問題。

ACCA 技能、行業和技術主管 Jamie Lyon 表示：「吸引新一代人才進入財會行業對整體經濟健康發展舉足輕重。現時僱主正嘗試在職場實行新的工作安排，不過發展前景和薪酬待遇亦是吸引人才的重要因素。ACCA 的年度人才趨勢調查能夠給予財會行業員工及學生發聲的機會，幫助打造更理想的工作環境。」

詳情可參閱《2023年全球人才趨勢調查報告》：www.accaglobal.com/talenttrends2023

ACCA Hong Kong



+852 2524 4988



hkinfo@accaglobal.com



www.accaglobal.com



Unit 3003-04 Oxford House 979 King's Road Quarry Bay Hong Kong

- 完 -

傳媒垂詢，請聯絡：

林映怡 Jacqueline Lam

電話: +852 2973 1106

電郵: jacqueline.lam@accaglobal.com

《2023 年全球人才趨勢調查報告》相關資訊

是次調查收集來自 148 個國家共 8,405 名專業會計師的回覆，調查截止日期為 2022 年 9 月 27 日。

關於 ACCA

ACCA 全稱為特許公認會計師公會。作為一家蓬勃發展的國際專業會計師組織，我們秉承嚴格的專業要求與道德標準，在全球 178 個國家和地區擁有 241,000 名會員與 542,000 名未來會員。在中國，ACCA 擁有 29,000 名會員及 169,000 名未來會員，並在北京、上海、廣州、深圳、成都、沈陽、青島、武漢、長沙、香港特別行政區和澳門特別行政區共設有 11 個辦公室。

ACCA 為世界各地、各行各業的有志之士創造機遇，使他們在財會、金融和管理領域成就卓越的職業生涯。ACCA 專業資格旨在培養策略商業領袖，以及兼具前瞻性思維，集財會、商業和數碼專才於一身的專業人士，實現組織可持續發展和社會繁榮。

自 1904 年成立以來，ACCA 始終秉承為公共利益服務的使命。2020 年 12 月，ACCA 針對 9 項聯合國可持續發展目標做出相應承諾，並在年度綜合報告中公布行動措施的具體進展。我們堅信：財會行業是社會發展的基石，對促進經濟、組織和個人的發展與繁榮意義重大。強健的全球財會行業能夠造福社會，因為它能夠建立堅實可信的財務和商業管理，打擊腐敗，確保組織恪守商業道德，推動可持續發展並提供出色的職業機會。

通過廣受認可的專業研究，ACCA 剖析當前議題，洞察未來趨勢，引領行業發展。

更多關於 ACCA 的資訊，請瀏覽：

accaglobal.com/hk | www.facebook.com/ACCA.HongKong | www.instagram.com/acca_hk | www.linkedin.com/showcase/acca-hong-kong | WeChat ID: ACCA_HK